



GVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

Nr. 96
S.E.
1001 2006

Biroul permanent al Senatului
Bp. 672 19.11.2006

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin.(1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției muncii*, inițiată de 8 parlamentari aparținând Grupului parlamentar al PSD (Bp. 672/2005).

I. Principalele reglementări

Inițiativa legislativă parlamentară are în vedere modificarea și completarea *Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii*, republicată, astfel încât persoanele ale căror drepturi sunt încălcate să fie scutite de plata asistenței acordate de către Inspecția Muncii. De asemenea, se propune evaluarea activității Inspecției Muncii pe baza unui raport care să cuprindă toate solicitările primite și înregistrate.

Totodată, inițiatorii propun introducerea unui nou articol, art. 16¹, prin care să se precizeze modul de accedere la funcțiile din cadrul Inspecției Muncii.

II. Observații și propuneri

1. Menționăm că Inspekția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul muncii, relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă.

În conformitate cu prevederile art. 6 alin. (2) din Legea nr. 108/1999, Inspekția Muncii furnizează la cerere, celor interesați, contra cost, asistență de specialitate.

Potrivit art. 7 alin. (2) din același act normativ, prestațiile pentru care se percep tarife, precum și cuantumul acestora se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei.

În același sens sunt și prevederile art. 4 din Regulamentul de organizare și funcționare a Inspekției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 767/1999, cu modificările și completările ulterioare, prin care se stabilesc serviciile ce pot fi prestate de către Inspekția Muncii. În temeiul acestor prevederi legale a fost elaborat *Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 521/2001 privind aprobarea Normativului cu tarife pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspekției Muncii*.

După cum rezultă atât din art. 4 din Regulamentul de organizare și funcționare a Inspekției Muncii, cât și din Ordinul nr. 521/2001, serviciile prestate de către Inspekția Muncii, contra cost, nu fac parte din categoria atribuțiilor de control sau a acelor atribuții care au legătură cu îndeplinirea în mod corespunzător a obiectivelor instituției.

Din analizarea serviciilor pentru care se percep tarife se poate constata că afirmația inițiatorilor cu privire la nerezolvarea cazurilor de încălcare a unor drepturi datorită perceperii de către Inspekția Muncii a unor tarife este nefondată.

Inspekția Muncii nu percepe tarife persoanelor care semnalează nerespectarea prevederilor legale, nu percepe tarife pentru rezolvarea sesizărilor înaintate sau pentru luarea de măsuri împotriva acelor care nu respectă dispozițiile legale.

Mai mult decât atât, Inspekția Muncii are obligația, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, să efectueze un control în cazul sesizărilor primite de la orice persoană fizică sau juridică prin care

se semnaleză încălcări ale dispozițiilor legale a căror respectare intră în domeniul de competență al instituției.

În acest sens, menționăm și prevederile art. 254 din Codul muncii potrivit căroră *"aplicarea reglementărilor generale și speciale în domeniul relațiilor de muncă și sănătății și securității în muncă este supusă controlului Inspecției Muncii."*

2. Cu privire la includerea în raportul anual de activitate al Inspecției Muncii a unei anexe care să cuprindă toate solicitările primite și înregistrate la Inspecția Muncii, în vederea stabilirii gradului de eficiență al activității îndeplinite, precizăm următoarele:

În sprijinul celor care doresc să sesizeze Inspecția Muncii cu privire la încălcarea unor dispoziții legale din domeniul relațiilor de muncă, al sănătății și securității în muncă este și prevederea cuprinsă la art. 18 din Legea nr. 108/1999, republicată, referitoare la obligația inspectorilor de muncă de a păstra confidențialitatea oricărei reclamații care semnaleză nerespectarea prevederilor legale în domeniul său de competență și de a nu dezvălui conducătorului persoanei juridice și persoanei fizice sau reprezentantului acestora faptul că inspecția a fost efectuată ca urmare a unei reclamații.

Raportul de activitate al Inspecției Muncii are un format stabilit de Organizația Internațională a Muncii, obligatoriu pentru toate instituțiile similare din statele Uniunii Europene, iar modificările acestuia ar putea conduce la neconcordanțe între cerințele OIM și reglementările interne. Inspecția Muncii trebuie să asigure confidențialitatea sesizărilor, iar anexarea acestora la raport ar conduce la nerespectarea acestei obligații, în considerarea faptului că raportul se publică pe pagina de internet a instituției, conform *Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.*

Precizăm că, în prezent, raportul cuprinde date cu privire la totalul sesizărilor primite de Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă, precum și modul de soluționare a acestora, iar numărul de sesizări înregistrate și soluționate de Inspecția Muncii în anul 2004 este de aproximativ 35.000.

3. Potrivit art. 16 alin. (1) din Legea nr. 108/1999, inspectorii de muncă sunt funcționari publici, căroră li se aplică Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la data intrării în vigoare a acesteia.

La paragraful II - Funcții publice specifice, punctul 4 din Anexa la Legea nr. 188/1999, care cuprinde Lista funcțiilor publice, este inclusă funcția publică de inspector de muncă.

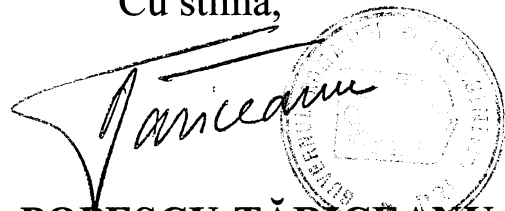
Astfel, reglementările referitoare la ocuparea funcțiilor publice vacante de inspector de muncă și a celorlalte funcții publice din cadrul Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și condițiile de participare și procedura de organizare a concursului se realizează în condițiile Legii nr. 188/1999, republicată.

În aceste condiții, introducerea unui nou articol în cuprinsul Legii nr. 108/1999, referitor la cele mai sus menționate, nu se justifică.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele prezentate, **Guvernul nu susține adoptarea propunerii legislative.**

Cu stimă,



Călin POPESCU-TĂRIȚEANU

Domnului senator **Nicolae VĂCĂROIU**

Președintele Senatului